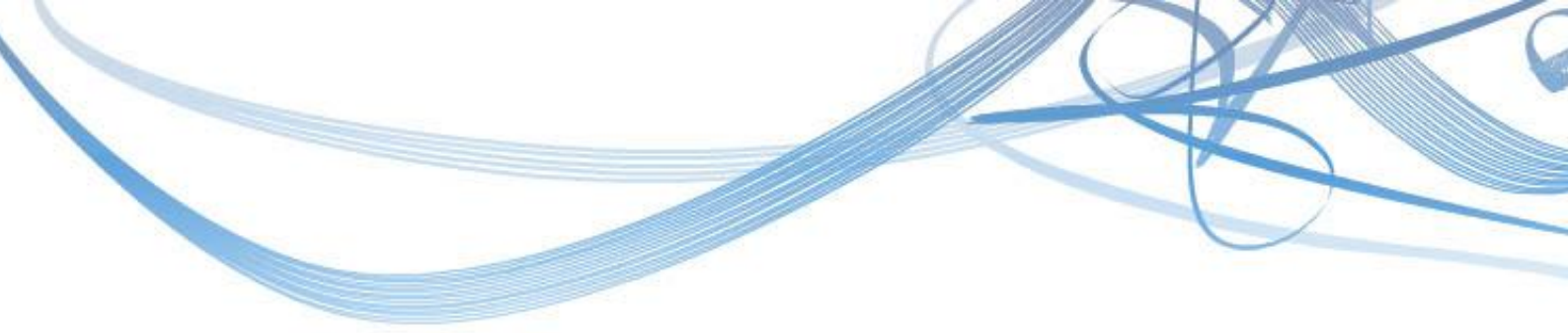




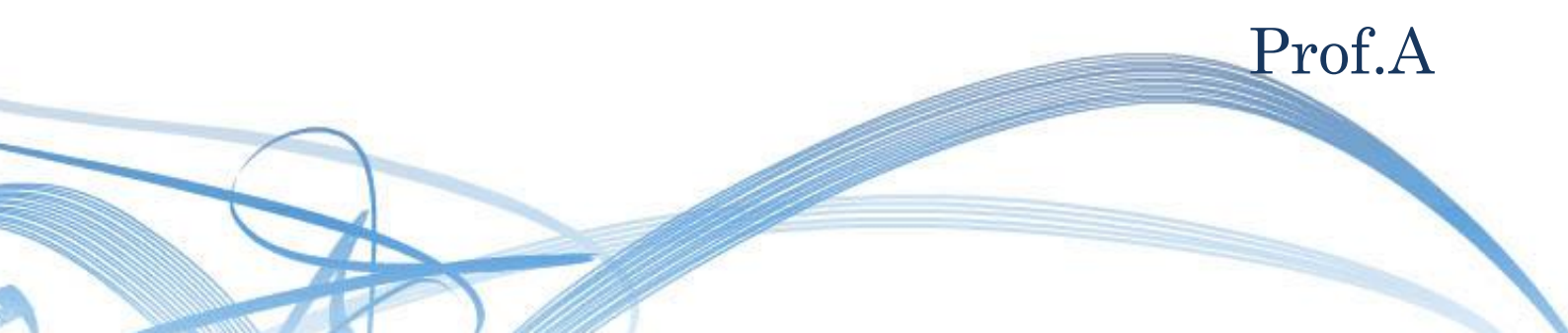
ブラック保育施設を 見破るための 3つの方法。

— 超実践的 —

絶対に後悔しない、保育施設の選び方。
具体的な選択方法から、法的対策まで。

Three ways to reveal the evil nursery school.

Prof.A



■ はじめに

このレポートの利用に際しては、以下の条件を遵守してください。

このレポートに含まれる一切の内容に関する著作権は、レポート作成者に帰属し、日本の著作権法や国際条約などで保護されています。

著作権法上、認められた場合を除き、著作権者の許可なく、このレポートの全部又は一部を、複製、転載、販売、その他の二次利用行為を行うことを禁じます。

これに違反する行為を行った場合には、関係法令に基づき、民事、刑事を問わず法的責任を負うことがあります。

レポート作成者は、このレポートの内容の正確性、安全性、有用性等について、一切の保証を与えるものではありません。

また、このレポートに含まれる情報及び内容の利用によって、直接・間接的に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。

このレポートの使用に当たっては、以上にご同意いただいた上、ご自身の責任のもとご活用いただきますようお願いいたします。

■ 目次

はじめに	2
ごあいさつ.....	7
自己紹介	12
1.多くの課題を解決！	12
1-1.第1位の実績	12
1-2.上位0.3%の成績	13
1-3.最多合格の実績.....	13
2.悲惨な高校時代	15
2-1.赤点と出席日数不足で仮進級.....	15
2-2.父親の病気と、母の苦勞	15
2-3.ゲームと読書と銭湯	16
2-4.病弱な体質.....	18
2-5.それでも働きたくない.....	19
3.無謀な挑戦.....	20
3-1.無謀な大学進学の決意.....	20
3-2.貧乏人には選択肢が限られている	21
3-3.警察の補導.....	22
3-4.働きたくない	23
3-5.とにかく逃げ出したい！	24
3-6.『我慢』VS『決断』	24
3-7.私が下した決断.....	25
3-8.不安との格闘	27
3-9.『決断』と成功.....	28
4.「石の上にも三年」は本当か？	29
4-1.『我慢』は万能ではない	29
4-2.絶対に温まらない石	31

4-3.本当の意味.....	32
4-4.貴重なコンセプト.....	32
第一章 レポート発行の理由	35
第二章 ブラック保育施設とは?	37
2-1.ブラック保育施設の定義.....	37
2-1-1.経営者の問題.....	38
2-1-2.組織の欠陥.....	39
2-1-3.給与・待遇の問題.....	40
2-1-4.退職の問題.....	41
第三章 全国の保育施設は、ほぼブラック?	42
3-1.保育施設はブラック企業.....	42
3-2.昭和の蟹工船.....	43
3-3.断言：ブラック保育施設.....	43
3-4.理想的な保育施設.....	44
第四章 ブラック保育施設を見破る方法.....	45
4-1.Evil Search (エビル・サーチ)	45
4-1-1.脳は見えていない.....	46
4-1-2.カラーバス効果	46
4-1-3.脳は大量の情報を捨てている	47
4-1-4.ブラック保育施設を判断.....	48
4-1-5.特徴比較	49
4-2. Desire Matching (デザイア・マッチング)	50
4-2-1.あなたにとっての最適とは?	51
4-2-2.最悪の保育施設	51
4-2-3. 欲望条件チェック	52
4-2-4.単純な希望だけでは不十分	53
4-2-5.自分の欲望に素直になる.....	53
4-2-6.静かな環境と深呼吸	55

4-2-7.自分自身への質問.....	56
4-2-8.紙に書き出す.....	56
4-2-9.あなたにとって最高の保育施設.....	58
4-3. Experience Curve Judgment (ECJ：経験曲線判定)	58
4-3-1.実際に働いてみなければ分からない.....	59
4-3-2.再判定の必要性	59
4-3-3.経験曲線判定	60
4-3-4.補助輪なし自転車の記憶.....	61
4-3-5.ブラック保育施設判定に利用	63
4-3-6.疲労やストレスの数値化.....	63
4-3-7.習熟率の算出.....	64
4-3-8.経験曲線の作成	65
4-3-9.経験曲線から分かること	67
4-3-10.簡単な未来予測	68
4-3-11.右肩上がりの経験曲線は要注意！	69
4-3-12.保育士不足問題の終息	70
4-3-13.安易な妥協は禁止！	70
第五章 転職・退職時のトラブル対策	71
5-1.正社員が解雇宣告された場合.....	71
5-2.非正規雇用者が解雇宣告された場合.....	72
5-3.正社員が退職する場合.....	76
5-4.非正規雇用者が退職する場合.....	77
5-5.特殊な事情.....	77
5-6.損害賠償の可能性.....	78
5-7.過去の判例.....	79
5-8.1年未満でも退職できる	79
5-9.1年以上働いている場合は？	80
5-10.有期労働契約を自動更新した場合は？	81
5-11.いつでも退職できる！	81

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

5-12.『我慢』VS『決断』ふたたび・・・	82
あとがき	84

■ ごあいさつ

はじめまして、Prof.A です。

自分で言うのも何ですが、かなりマニアックなサイトである [「保育士転職・再就職！」](#) の管理人をやっています^^;

始めは趣味の延長で始めたサイト作成ですが、記事を作成しているうちに、全国の保育士のみなさんが置かれている、**悲惨な現状や保育業界の闇**を知ることになりました。

全国の保育士は、異常に安い賃金、官民格差問題、常態化しているサービス残業、職場内イジメの問題、園長先生や上司によるパワハラなど、実に多くの課題や問題に悩まされており、未だに解決できずに苦しみ続けています。

保育士の中には、肉体的・精神的に疲れ果て、適応障害やうつ病などの病に冒され、やがて退職を余儀なくされる方もいらっしゃいます。

このような悲惨な状況を理解していくに連れて、様々な問題や課題で悩み続けている保育士のみなさんを、何とか助けることができないかな、と感じるよう

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

になっていきました。

できるだけ多くの保育士を救うために、少しでもお力になりたいと考え、あのマニアックなサイトを作成し続けることになりました^^;

もちろん、転職サイトを紹介することによって、いくらかの広告収入は発生しますが、それは私の中ではあくまでも二次的な目標でしかありません。

私の記事を読んで、私を信用していただいて、またサイトを訪れて頂く。

その結果をサイトの広告収入という形で確認できることは、あのマニアックな記事を作成するための、大きなモチベーションの一つになっていたのは事実です。

でも、わたしがあのマニアックなサイトを作成し続けている最大の理由。

それは・・・

毎日、苦しみ続けている保育士のみなさんに、

1. 問題解決のための、新しい視点をお伝えしたい！
2. 課題解決のための、新しい考え方をお伝えしたい！
3. 具体的な方法を提供することによって、
あなた自身に良い変化を経験してもらいたい！

ということです。

人は、新しい視点を得ることによって、必ず、いまの苦しい状況を抜け出すことができます。

必ずです。

その考えは、今も変わりありません。

かの天才物理学者アルベルト・アインシュタインは、こう語っています。

The problems that exist in the world today cannot be solved by the level of thinking that created them.

(訳) いかなる問題も、それを作りだした時と同じ意識レベルで解決することはできない。

いかなる問題も、同じ意識では解決しない。

いつまでも同じ見方、同じ考えかたをしている限り、どれだけ長い期間あなたが我慢して悩み続けたとしても、その問題は絶対に解決しないということです。

目の前の問題が解決できないと感じたら、すぐに新しい発想、新しい考え方に触れてみることによって、一気に問題解決への道筋が見えてくるようになります。

ぜひあなたにも、このレポートや私のサイトを通じて、あなたが今抱えている問題解決の糸口を掴んでいただきたいと思います。

そして、いままで我慢して苦労し続けていたあなたが、これからキラキラと光

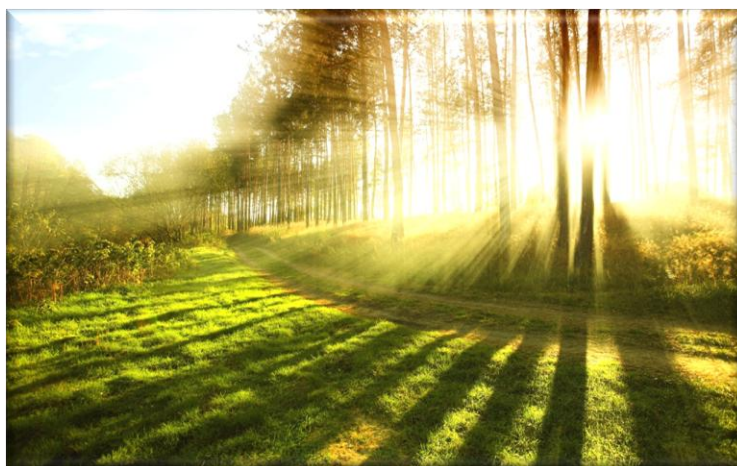
－ブラック保育施設を見破るための3つの方法。－

輝く素晴らしい人生を歩んでいただけたら、これに勝る喜びはありません。

『我慢』強い保育士は、
『不幸』な人生を送り、

『決断』できる保育士は、
『幸福』な人生を獲得する。

－ Prof.A －



■ 自己紹介

それでは、簡単に私の自己紹介をさせていただきたいと思います。

もしあなたが、保育施設の面接や見学の関係で時間が無く、今すぐ「ブラック保育施設を見破る方法」を知りたいと感じているなら、私の自己紹介は読み飛ばしていただき、今すぐ[第四章](#)から読み進めて下さい。

1.多くの課題を解決！

1-1.第1位の実績

個人情報の関わりもありますので、具体的な職種やその内容を明らかにすることはできませんが、わたしは全国の数多くの業種で実際に働く皆さんを相手に、**たくさんの課題や問題を解決してきました。**

中には解決が難しい難解な課題もありましたが、最終的には、たくさんの方々からの協力もあり、私の担当部署が担当地方※の全ての同業他社の中で、**第1位の実績**を上げることができました。

※関東地方や関西地方などの一地域区分

1-2.上位 0.3%の成績

また、私の業界で働くほぼ全ての人が受験する試験で、私は全国で上位 0.3%の成績を収め、優秀賞を受賞することもできました。

※ほぼ全員、それなりの大学を卒業している業界です。

1-3.最多合格の実績

そして、業界内で必要とされる知識や試験について、当時の組織内の全ての職員の中で、最も多くの試験に合格していたのは、他の誰でもなく、若干20代の青二才で働き始めたばかりの私だったのです。

これらの実績を出すことができたのは、特に私の能力が優れているからというわけでも、強力な人脈や財力があるからというわけではありません。

このような実績を残すことができたのは、ある理由があるのです。

その理由については、このレポートや私が管理しているサイトで、少しずつ明らかにしていますが、その最大の理由は・・・

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

ただひたすら『我慢』し続けることを止めて、
正しい選択肢を見極め、勇気を持って『決断』した

ということにあります。

私は、いまこのレポートを読んでいるあなたにも、ぜひこの貴重なコンセプト
を理解していただき、あなたにとって最高に幸せな人生を歩んでいていただ
きたいと考えています。

そこで、まずは私の悲惨な学生時代について簡単に振り返り、考え無しに『我慢』し続ける事の無意味さと、勇気を持って『決断』することの大切さを、今
まさに、転職活動でモヤモヤとした不安を感じているあなたと共有していきたい
と思います。



2.悲惨な高校時代

2-1.赤点と出席日数不足で仮進級

私の高校時代は、テストを受ければほぼ全ての教科で赤点、出席日数も全く足りず、毎年仮進級という扱いで特別補習を受けさせてもらって、何とか退学を免れていました。

やがて高校3年生になり（もちろん仮進級ですが^^）、就職するか進学するか選択を迫られることになるわけですが、その前に、簡単に当時の状況を振り返ってみます。

2-2.父親の病気と、母の苦勞

当時、わたしの父親は、私が小学5年生の時に脳卒中で倒れリハビリを受けていましたので、それまでまともに働いたことのない母親が、昼間は工場で働き始め、夜は旅館のバイトを行って生活費を賄うようになっていました。

母は、昼間は必死に汗だくになって働き、夕方6時ころいったん家に帰ってきて、急いで私のために晩御飯を作り、そしてまた旅館のバイトに出かけていきました。

そして、旅館のバイトは夕方7時過ぎから深夜まで働き続け、帰宅後は残され

た食器を洗いその他の家事を行い、翌朝早くからは朝食と弁当を作り、さらに掃除や洗濯なども行うという、本当にいつ寝ているのかよく分からないような生活をしていました。

2-3. ゲームと読書と銭湯

当時の私は、ほとんど学校にも行かず、かといって何をやるわけでもなく、ゲームや読書で時間を無駄に浪費し、たいして美味くもないタバコや酒を飲んで、無理やり大人ぶってみたいり・・・。

何ともまあ、酷い毎日を過ごしていたことを記憶しています。

ちなみに、私の家は貧乏ですから、ゲームの本体やソフトはすべて友達から借りたものでした。

誕生日プレゼントなんて、何をもらっていたのか、ほとんど記憶に残っていません。

それくらい、経済的にはあまり恵まれていませんでした。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

当然、家にフロなんか付いていませんので、毎日、雨の日も風の日も雪の日も、近所の銭湯に通っていました。

学校を休んだ日には、昼間から、よくその銭湯に行っていましたね。

昼間の銭湯って、結構気分がいいものなんですよ。

それから、学校が終わる時間になると、友人たちが私の家に集まってきて、酒・タバコ・賭けマージャンなど、自分でもよく訳の分からない状況になっていました。



そんなグチャグチャな生活をしていましたので、毎年赤点で出席日数も足りずに、特別補修を受けてなんとか仮進級させてもらっていたのも、当たり前の話です。

ホントに、親不孝の何者でもありませんよね^^;

2-4. 病弱な体質

そんなメチャクチャな生活をしていた私ですから、あなたは私に対して、屈強な不良少年をイメージしているかもしれませんね。

でも、私の肉体はむしろ病弱な方で、生まれつき肌が弱く、アトピー性皮膚炎で長い期間苦しめられていました。

しかも生まれつき色覚異常で、まともに色を見分けることができず、ここだけの話ですが、大学を卒業するまでオネショが治りませんでした・・・_||_||○

さらに悪いことに、高校2年生のときには、ストレスによる胃潰瘍で10日間ほど入院することになりました。

当時は激しい腹痛と嘔吐に加え、絶え間ない下痢にも悩まされ、生まれて初めて救急車に乗るという、貴重な経験をさせていただきました^^;

2-5.それでも働きたくない

このような状況でしたから、経済的にもあまり裕福ではないわたしの進路は、当然、誰もが就職しかないと考えていました。

でも、当時の自分は、とにかく働きたくありませんでした。

父親が仕事中に病に倒れリハビリをしている姿を見て育ち、母親が昼夜を問わず仕事で苦しんでいる姿を目の前で見えていますので、わたしの仕事に対する印象は最悪のものだったからです。



「自分は、こんな悲惨な生活を送りたくない！」

そう考えていたんだと思います・・・。

3.無謀な挑戦

3-1.無謀な大学進学の決意

ですから、わたしは就職するという選択肢を捨て、大学に進学することになりました。

学校の教師達も、半ば馬鹿にしたような呆れ顔で私を見ていましたが、とにかく働きたくないという一心で、この無謀な賭けに挑戦することになりました。

当然、わたしは毎年赤点で出席日数も足りずに仮進級をして、何とか退学処分を免れていましたので、受験勉強なんか全くしていませんでした。

大学への進学を考えている学生なら、普通は、毎日の予習復習は欠かさず、人によっては予備校や塾に通って、必死に受験勉強をしている大切な時期です。

にもかかわらず、私は全く勉強もせず、毎年仮進級でなんとか退学を免れていましたので、普通の公立高校に通う私が大学に合格する確率は、**限りなく0%**に近いものでした。

3-2. 貧乏人には選択肢が限られている

さらに、家は貧乏ですから、私立の大学へ進学するという選択肢は、そもそも初めから選択することはできません。

貧乏な家で育ったわたしが大学進学をするなら、国公立大学しか選択肢がないという状況でした。

しかも、高校3年生の4月まで、全く受験勉強というものをやっていなかったのです。

このような状況で、一体どうやって、国公立の大学に合格できるというのでしょうか？

当然、私の家は貧乏なわけですから、浪人生活なんか絶対に許されるはずもありません。

ーブラック保育施設を見破るための 3 つの方法。ー

現役で、国公立の大学に一発合格するしか、当時の私には選択肢がなかったのです。

3-3.警察の補導

さらに悪いことに、その頃、わたしはある事件で警察に補導されることになり、1 週間の停学処分を受けることになりました。



全く受験勉強をしていないくせに、高校 3 年生の大事な時期に、あろうことか警察のご厄介になり、1 週間の停学処分を受けてしまったのです。

それでもわたしは、無謀にも国公立の大学に進学することを、ずっと考え続けていました。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

まったく、あきらめの悪い学生ですよ^^;

今考えても、あまりにも恥ずかしすぎて、両手で頭をガシガシッと掻きむしってしまいたくなるくらいの恥ずかしさです。

3-4.働きたくない

こんな状況に追い込まれていても、仕事をするのは嫌、働きたくない、大学に行く・・・

全く勉強してないけどw

そんな風に考えていました。

本当に、頭の中がお花畑のようですね。



3-5.とにかく逃げ出したい！

当時は、大学進学を考えていたというより、働きたくない、ここから逃げ出したい、という強い感情に支配されていたのだと思います。

大学進学なら、就職しない立派な言い訳にもなりますからね。

そうして、手探りで受験勉強を開始しました。

3-6.『我慢』VS『決断』

しかし、全く勉強をしてこなかった私が、他の学生と同じような方法で、真面目に『我慢』強く勉強した所で、他の学生との受験競争に打ち勝つことは非常に困難です。

何年も真面目に『我慢』強く勉強してきた学生の知識量に、毎日酒とタバコとゲームと麻雀、時々昼から銭湯という、どうしようもない生活をしていた私が、残り8ヶ月程度で追いつくことはどう考えても不可能です。

そこで、私は、ある『決断』をすることにしました。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

『決断』とは、決めて断つことです。



あらゆる選択肢から最適なものを選び出し、その他の選択肢を勇気を持って全て捨て去る ことです。

3-7.私が下した決断

当時、私が下した『決断』とは、現役で国公立大学に合格するために、センター試験だけで合格する事ができる大学に集中する、というものでした。

つまり、センター試験以外の選択肢、たとえば、二次試験がある大学はそもそも選択肢から外すということです。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

当時の国公立大学は、ほぼ全ての大学で二次試験が課せられていました。

今は少子化が進んでいますので、センター試験だけ、しかも2教科だけで受験できる大学もあったりしますが・・・^^;

とにかく、私は、現役で国公立大学に合格するために、センター試験だけで合格できる大学だけに集中し、その他の選択肢を全て排除しました。

長年『我慢』し続けて勉強してきた他の学生に打ち勝つためには、勇気を持って『決断』するしかなかったのです。



私はとにかく不安な気持ちを無理やり抑えながらも、勇気を持って『決断』をしました。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

私は勇気を持って、受験する大学を絞り、勉強する内容をセンター試験用に限定するという、大きな『決断』をしたのです。

3-8.不安との格闘

当時、私の家は貧乏でお金がないので予備校や塾にも行けず、他の学生とは全く異なる勉強法を採用していましたので、正直、とても不安な気持ちで一杯でした。

本当にこれで正しいのだろうか？

この方法が間違っていたら、私の人生はどうなってしまうのだろうか？

やっぱり、貧乏人はおとなしく『我慢』して働いたほうがいいのか？

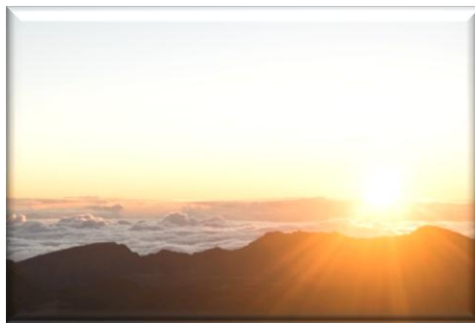
このような不安に押しつぶされそうになることも、何度かありましたが、それでも私は勇気を持って『決断』し、行動し続けました。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

その結果・・・

3-9.『決断』と成功

他の長年『我慢』し続けてきた学生が、次々と浪人生活という厳しい現実を突き付けられる中、勇気を持って『決断』し行動し続けた私は、見事、**現役で国立大学に一発合格することができました。**



この時わたしが学んだことは、闇雲に『我慢』し続けることの無意味さと、勇気を持って『決断』することの大切さでした。

わたしは、努力することを否定しているわけではありません。

むしろ、私は勇気を持って『決断』した後は、毎日早朝 3 時に起きて受験勉強をするなど、必死に努力していました。

努力は必要です。

しかし、何も考えず、ただ先生が言っていたから、先輩がやっていたからという理由だけで、長期間歯を食いしばって『我慢』し続けて努力したとしても、その努力は自分にとって最適な選択肢になるとは限らないということです。

必死に『我慢』し努力し続けたとしても、その方法が自分にとって最適なものでなければ、残念ながら、その『我慢』や努力が報われる可能性は極めて低いということを、私は自分自身の実体験を通して学んだのです。

4. 「石の上にも三年」は本当か？

4-1. 『我慢』は万能ではない

「石の上にも三年」という諺（ことわざ）があります。

三年間も座り続ければ、どんなに冷たい石でも温まるということから、何事も『我慢』して続ければ成し遂げられるということを表した諺（ことわざ）です。

ーブラック保育施設を見破るための 3 つの方法。ー

多くの人は、この諺（ことわざ）を誤って理解しています。

どんなに『我慢』し努力し続けたとしても、
温まらない石はあるのです。

たとえば、あなたがオリンピックの 100M 走で金メダルを取るために、今から三年間、いやそれ以上の長い期間『我慢』し努力し続けたとしても、あなたが金メダルを獲得できることはありません。



生まれつき足が不自由な人や、そもそも足がない人がどんなに『我慢』して努力し続けたとしても、オリンピックの金メダルどころか、人並みに走ることはできません。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

とても残酷な事実ですが、あなたの努力が実を結ぶ石とそうでない石が、現実の世界には確実に存在するのです。

そして、あなたが貴重な時間を費やして努力すべきなのは、**あなたの才能や努力を活かせる場所や環境**であり、園長先生やあなたの上司が勧める場所ではないのです。

4-2..絶対に温まらない石

現実の世界では、長い期間必死に『我慢』して座り続けたとしても、絶対に温めることができない石、つまり、解決できない多くの問題や課題であふれかえっています。

現に、三年以上も受験勉強を『我慢』して続けていたにもかかわらず、残酷にも不合格を突き付けられる学生が、毎年大量に発生し続けていますし、太古の昔より、世界中で戦争や人種差別や病気や貧困が、完全に解決したことは一度もありません。



[World Battleground, 1000 years of war in 5 minutes](#)

どんなに私達が『我慢』し続けたとしても、世界中でテロや戦争が頻発していますし、人種差別や病気や貧困が、今後も完全に解決されることはないのです。

4-3.本当の意味

「石の上にも三年」という諺（ことわざ）が表す本当の意味は、何も考えずに『我慢』して努力し続ければ、誰でもどんなことでも一人前になれるというものではありません。

「石の上にも三年」という諺（ことわざ）が表す本当の意味は、あなたの才能や努力を最大限に活かせる場所を見極め、その場所で時間をかけて努力する『決断』をすることができれば、あなたは一人前になり成功することができる、と私は解釈しています。

4-4.貴重なコンセプト

わたしは、このレポートを読んでいるあなたにも、ぜひ、この貴重なコンセプトを理解していただきたいと思っています。

ただ何も考えずに、園長先生が言っていたから、上司がやっていたからという理由だけで、あなたが『我慢』し続けるような状況に追い込まれたら、ぜひ、この話を思い出して下さい。

何も考えずに『我慢』し続ける事の無意味さと、勇気を持って『決断』することの大切さを・・・。

この貴重なコンセプトを、いまのあなたとぜひ共有したいと思い、このどうしようもない私の恥ずかしい過去を公開しているのです。

どうか、この『我慢』と『決断』の違いが、あなたの人生を大きく左右するという事実を、あなたの心のなかに刻み込んで下さい。

そして、これからのあなたの人生をより良くするために、この先のレポートをしっかりと読み進めていって下さい。

このレポートの内容を確実にマスターすることができれば、あなたの人生は必ず好転してくことを、このレポートの著者である Prof.A がお約束します。

さて、この後も私の恥ずかしい体験記は、まだまだ続いていくわけですが、自己紹介だけでだいぶ長い文章になってしまいましたので、このレポートではここまでとさせていただきます。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

そもそも、このレポートは、転職に不安を感じている保育士のあなたを救うためのレポートですからね^^;

ということで、早速、あなたの不安や問題を解決するために、わたしと一緒に
あなたの問題解決の糸口を探しに行きましょう。



第一章 レポート発行の理由

このレポートは、これから転職活動をするあなたが、余計な言葉や宣伝等に惑わされることなく、あなたにとって最高の就職先を見つけることができるようになるための方法を、確実にお伝えするために作成しました。

私のサイトでも、具体的な業務効率化の方法や、より良い就職先を見つけるための方法などを簡単に解説していますが、やはり、どうしてもサイトだけでは説明不足になっていました。

サイトの記事に、あまり長い文章を書いてしまうと、せっかくサイトに訪れてくれた人が、一瞬で去って行ってしまうことは知っていたので、できるだけ簡素な記事文章を作成するように心がけていました。

ただそれだと、どうしても私の伝えたい内容が十分に伝わっていないという、どうしようもないフラストレーションを常を感じるようになっていました。

「いや、サイトの記事でも十分長過ぎる文章だから！」

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

そう仰りたいあなたの気持ちは、十分理解しているつもりです^^;

それでも私は、私が伝えたいことを十分伝えることができない、どうしようもないもどかしさと戦い続け、最終的に、このレポートを作成することを決意したのです。

そして、これから実際に転職活動をする保育士が、今まさに直面している課題や悩みにフォーカスし、その課題や悩みを解決するための「具体的な3つの方法」を、本レポートに記載しました。

ぜひ、しっかりと時間を取って、本レポートの内容を試してみてください。

必ず、あなたの人生を変える大きなキッカケとなることを、お約束します。



第二章 ブラック保育施設とは？

このレポートの最終的な目的は、これから転職するあなたが、ブラック保育施設を正しく見破る方法を身につけることにあります。

では、そのブラック保育施設とは、一体どのような保育施設のことを指すのでしょうか？

これから、具体的に解説してきます。

2-1. ブラック保育施設の定義

ブラック保育施設とは、一般的に、**ブラック企業**と称される企業と同様の環境にある保育施設のことです。

具体的なブラック企業の主な特徴を挙げると、以下のようになります。

2-1-1.経営者の問題

- ☑ 独裁的な経営。
- ☑ 恐怖政治的な経営。
- ☑ サービス残業を正当化する。
- ☑ 短期雇用の使い捨て。
- ☑ パワハラ・暴力制裁の横行。
- ☑ 経営知識がない経営者。
- ☑ 組織の上層部を親族で独占。



2-1-2.組織の欠陥

- ☑ 職務分掌がまともに機能していない。
- ☑ 合理的・合法的な組織やルールが作れない。
- ☑ 「はい」以外の返答禁止。
- ☑ 自己保身のために部下を潰す社員を放置。
- ☑ 「従業員が責任を負う」とする念書や誓約書を強要する。
- ☑ 不明瞭な指示で部下や顧客を混乱させる。
- ☑ 社内カーストの存在。
- ☑ 上司より先に退社してはいけない。
- ☑ 従業員がうつ病などで次々に倒れていく。



2-1-3.給与・待遇の問題

- ☑ 仕事量と内容に対して、人数が絶対的に不足。
- ☑ 病気になっても休暇を認めない。
- ☑ 休日に、従業員を私的に呼び出す。
- ☑ 過労や心身の不調、労働災害に対し自己責任論を持ち出す。
- ☑ 有給休暇を認めない。
- ☑ 薄給のうえに経費は自腹。



2-1-4.退職の問題

- ☑ 退職届を受理しない。
- ☑ 違約金を支払えと脅迫する。
- ☑ 強制的な借金や強制貯金。
- ☑ 退職の理由欄に「自己都合」や「一身上の都合」などと記入させる。
- ☑ 離職票を請求しても交付しない。
- ☑ 資格証明書を返却しない。

※引用：[wikipedia](https://www.wikipedia.org/)



第三章 全国の保育施設は、ほぼブラック？

どうでしたか？

ブラック企業の特徴を見ていくと、実は、今あなたが勤めている保育施設の特徴と、非常によく似ていることに気が付きませんでしたか？

3-1. 保育施設はブラック企業

そうです。

実は、日本全国に存在する多くの保育施設は、前項で提示した**ブラック企業**の特徴と、非常によく似た組織運営を行っています。

サービス残業は常態化し、合理的な組織運営もなされず、そもそも園長先生に経営の知識が乏しく、有給休暇もまともに取れず、うつ病などの病気で次々と倒れる保育士が絶えない・・・。

このような状況が、日本全国の数多くの保育施設で、今この時も行われている

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

という事実を知った時、わたしはただただ愕然とする思いで、立ち尽くすしかありませんでした。

3-2.昭和の蟹工船

まるで、昭和の時代の**蟹工船**を思い起こさせるような悲惨な労働環境が、IT技術の進化で利便性を増しているこの現代においても、未だに改善されず放置され続けているのですから・・・。



3-3.断言：ブラック保育施設

ここで、私は断言します！

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

わが国の保育施設は、特定の保育施設を除き、大半がブラック保育施設です。

日本国内で運営されている大半の保育施設は、程度の差はあるにしても、基本的にブラック企業の特徴をいくつか備えた組織運営を行っています。

特定の保育施設を除いては・・・。

3-4.理想的な保育施設

この他の保育施設とは異なる特定の保育施設こそ、あなたが就職すべき理想的な保育施設です。

効率的な業務運営を行い、楽しく子供たちに触れ合う時間も十分に取れ、職員間の意思の疎通も十分で、サービス残業や持ち帰りの仕事もほとんどない。

このような保育施設を、あなたはこのレポートで紹介する方法を駆使して、何とか見つけ出さなくてはならないのです。



第四章 ブラック保育施設を見破る方法

それでは、具体的にブラック保育施設を見破る方法について、解説していきます。

4-1. Evil Search（エビル・サーチ）

まず始めに、あなたが身に着けなければならないのは、「Evil Search」という調査方法です。

「Evil Search」とは、文字通り Evil、つまり悪（ブラック保育施設）を積極的に調査し、見つけ出す方法のことです。



4-1-1.脳は見えていない

あなたはいま、ただ何となくキツイ職場は嫌だなとか、残業が少ないところがいいなとか、そのような漠然とした不安や悩みを、あなたの頭の中でモヤモヤと考えていますよね？

このような場合は、あなたのブラック保育施設に対する意識が明確化されていないため、あなたの脳はブラック保育施設を見つけ出したり、正しく判断することができません。

わたしたちの脳は、**明確な目標や状況を設定し意識する**ことによって初めて、目の前の物事を正しく見たり、理解したり、判断したりすることができるようになるからです。

4-1-2.カラーバス効果

これは、「考具」という書籍のなかで、カラーバス効果として紹介されています。

普段何気なく歩いている道であっても、たとえば目をつぶって赤色を強く意識してから目を開けてみると、急に、自分の周りに赤い色のものが増えているように感じます。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

このように普段見慣れた景色であったとしても、実は、わたしたちの脳は、積極的に意識しているものを優先して認識し、その他の情報は基本的に無視してしまうのです。

一度自分でやってみるとその効果が理解できますので、**今すぐあなたも試してみてください。**



4-1-3.脳は大量の情報を捨てている

このように、わたしたちの脳は積極的に意識したものしか認識できず、積極的に意識したものしか明確に目に見える状態にはなりません。

わたしたちの目の前には、膨大な量の映像情報が存在し、それらすべての情報が常にわたしたちの目の中に入ってきています。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

しかし、その情報量は膨大な量になりますので、それらをすべてわたしたちの脳内で常に処理し続けていたら、とても正気を保っていることは不可能です。

そこでわたしたちの脳は、脳の中で意識した情報だけを優先して取り入れ、その**他の情報は捨てている**、あるいは認識できないようなシステムを構築しているのです。

こうすることによって、限られたリソースやエネルギーを最も効率的に使用して、わたしたちの生命維持に貢献しているということです。



4-1-4.ブラック保育施設を判断

あなたがブラック保育施設を判断する場合も、このシステムは全く同じように働きます。

あなたがただ漠然と、転職先の求人情報や説明を聞いていただけでは、その保育施設がブラック保育施設かどうか、あなたの脳は正しく判断することはできません。

あなたが積極的に、ブラック保育施設の特徴を具体的に思い浮かべ、あなたの脳内で意識することによって初めて、あなたの目の前の保育施設がブラック保育施設かどうか、正しく情報を取り入れて正しく判断できるようになります。

だから、あれだけたくさんのブラック企業に関する具体的な特徴を、[第二章](#)で例示したのです。

4-1-5.特徴比較

あなたはすでに、ブラック企業に関する具体的な特徴を理解しています。

あとは、あなたが転職する予定の保育施設について、その特徴を一つずつ比較していけばいいのです。



ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

これが、カラーバス効果を利用してブラック保育施設を見破る方法、「Evil Search」になります。

比較する特徴がとても多いので、別添で「**Evil Search：ブラック保育施設判定チェックリスト**」を作成しています。

あなたが転職活動をする際には、ぜひ忘れずに活用して下さい。

4-2. Desire Matching（デザイア・マッチング）

次にあなたがやらなければいけないのは、「Desire Matching」です。

「Desire Matching」とは、あなた自身の欲望（Desire）や希望を明らかにし、あなたが就職する保育施設の条件と照らし合わせる（Matching）ことによって、**あなたにとって最適な保育施設を見破る方法**です。



4-2-1.あなたにとっての最適とは？

たとえば、あなたは給料が良いことよりも、できるだけ長い時間可愛い子供たちと触れ合いたいと考えていた場合を考えてみて下さい。

そのような場合は、どんなに給料や勤務時間が良い条件の保育施設だったとしても、その保育施設はあなたにとって最適な保育施設にはなりません。

他の人からしてみればどんなに素晴らしい勤務条件の保育施設であったとしても、子供たちと長い時間触れ合いたいあなたにとっては、最適な保育施設にはならないのです。

4-2-2.最悪の保育施設

あなたにはクラスの担任も任せてもらえず、ただただ掃除や草刈りなどの雑務だけで一日が終わってしまうような保育施設では、素晴らしいどころか、あなたにとっては最悪の保育施設になってしまいます。



余計な仕事をしたくないと考えている保育士に取ってみたら、まさに天国のような職場であったとしても、あなたにとっては地獄のような職場になることもあるのです。

4-2-3. 欲望条件チェック

ですから、あなた自身の本当の欲望や希望を、ここですべて明らかにする必要があります。

そして、ここで明らかになったあなたの希望や欲望に合った、まさにあなたにとって最高の保育施設を、具体的に探していくことになります。

あなたが就職する職場環境や勤務時間や給料などが、あなたの欲望や希望を実現する妨げになっていないか、一つ一つの保育施設の条件をチェックしていくのです。

あなたの欲望 (Desire) や希望と、あなたの就職先の条件を一つ一つ見比べていく (Matching)。

これが、あなたにとって最悪なブラック保育施設をあぶり出すとともに、あな

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

たにとって最高の職場を見つけ出す「Desire Matching」の手法になります。

4-2-4.単純な希望だけでは不十分

ですから、単純な希望だけでは不十分です。

あなたが、心の底から感じている欲望（Desire）や希望を、そのまま素直に明らかにしていく必要があります。

嘘や見栄や偽りがあっては、全く何の意味もありません。

4-2-5.自分の欲望に素直になる

とにかく、自分自身の欲望に素直になって下さい。

あなたはこれから、どんな生活を、どんな人生を送っていきたいのでしょうか？

—ブラック保育施設を見破るための3つの方法。—



「どんな保育をしていきたいのか？」

「どんな毎日を過ごしたいのか？」

「どんな旅行をしたいのか？」

「どんな家に住みたいのか？」

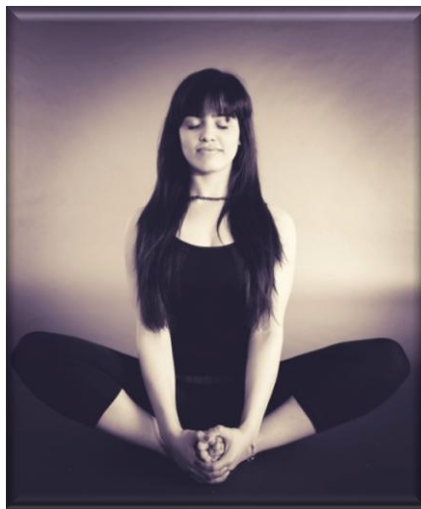
「どんな人と一緒に暮らしていきたいのか？」

このように、あなたの人生にとってとても大切な事柄について、あなたはしっかりと時間を取って、真剣に考えなければいけません。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

4-2-6. 静かな環境と深呼吸

できれば静かな環境で、目を閉じて大きく深く深呼吸を何度か繰り返してから、考え始めてみて下さい。



少しずつ、あなたの頭の中に、いままで経験してきた嫌なことや苦しかったこと、嬉しかったことや楽しかったことなどが、次々と浮かんでいきます。

今一番心配していることなども浮かんでくるでしょう。

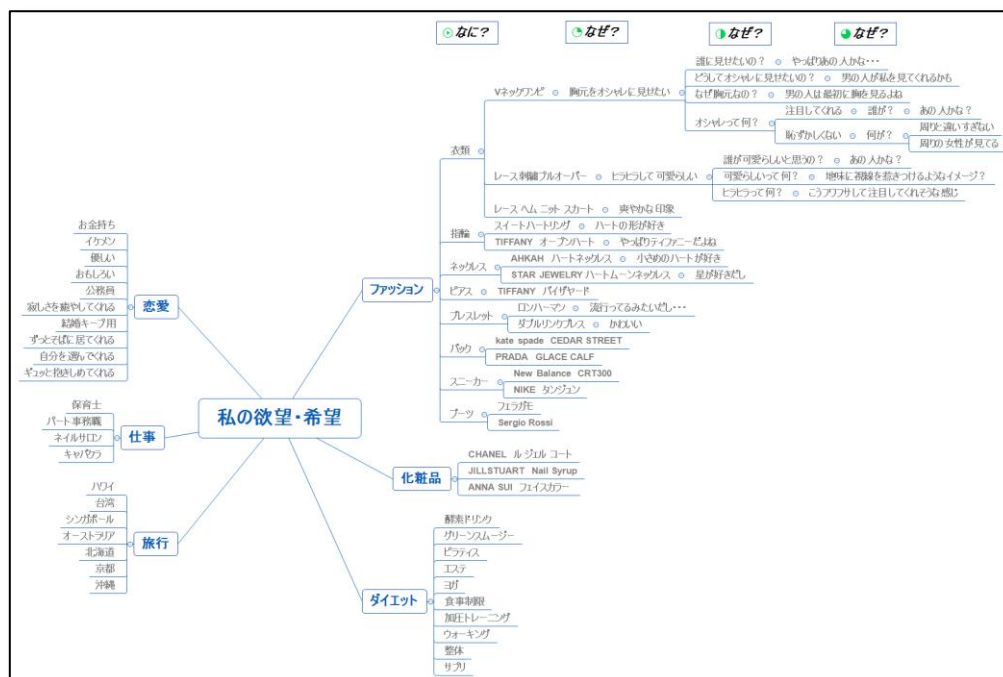
4-2-7.自分自身への質問

それらを一つ一つ冷静に受け止めながら、あなたがこれからどんな人生を送っていきたいのか、あなたにとって最高の毎日とはどんな状態なのか、ということをお前自身に質問してみてください。

少しずつ、あなたの心の中にある、あなた自身の本当の希望や欲望が浮かんできます。

4-2-8.紙に書き出す

そして、その浮かんできた希望や欲望を、現実離れしていると感じても、とんでもない妄想だと感じたとしても、とにかくお前を大きな紙に、マインドマップ形式で書き出してってください。



マインドマップとは、Tony Buzan が提唱している思考法で、自分の思考を整理したり発想を豊かにするために利用します。

マインドマップには、たくさんのパソコン・スマホ用のソフトやアプリがありますが、個人的には大きな紙に書き出す方法をおすすめします。

その方が、直感的にかつスムーズに、自分自身の思考や考えを書き出していくことができるからです。

一つの欲望や希望を書き出したら、「なぜその欲望が浮かんできたのか?」「なぜ?」「なぜ?」と自分自身に **5回以上質問を繰り返していく** と、そこから多くの **連想** が生まれて、本当の欲望や希望にたどり着くことが可能になります。

そして、その書き出した欲望や希望は、あなたが今すぐ叶えることは難しいかもしれませんが、少なくとも、その欲望や希望はあなたの心のなかに眠っていた、**本物の欲望や希望** なのです。



4-2-9.あなたにとって最高の保育施設

あなたの本物の欲望や希望を、少しでも満たしてくれる保育施設があれば、それは他人にとってはそれほど魅力的な保育施設でなかったとしても、**あなたにとっては最高の保育施設となる可能性が高い**のです。

この「Desire Matching」の手法は、単にブラック保育施設を見破るためだけの方法ではありません。

むしろ、あなたにとって最高の職場を見つけるための、最も効果的な方法として活用できることに、あなたも気付いているのではないのでしょうか？

ぜひ、いますぐ試してみてください。

4-3. Experience Curve Judgment (ECJ : 経験曲線判定)

最後にあなたがやらなければいけないことは、「Experience Curve Judgment」です。

「Experience Curve Judgment」とは、**経験曲線効果を利用した判定方法**で、あなたが実際に新しい保育施設で働き始めた後に利用する手法です。

4-3-1.実際に働いてみなければ分らない

どんなに綿密なリサーチを実行し、自分自身の欲望を明らかにしたとしても、実際に働いてみなければ分らないこともたくさんあります。

「実際に公表されている求人情報の勤務条件と違う！」

とか、

「あんなひどいお局様がいるなんて、聞いてない・・・」

など、**実際に働いてみなければ分らない事も、現実的には意外と多いのです。**

4-3-2.再判定の必要性

そこで、実際に働いてみて明らかになった情報などを利用して、あなたが働いている保育施設がブラック保育施設なのかどうかを、もう一度改めて判定する必要があります。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

しかも、できるだけ早い期間で判断しなければいけません。

あなたの身体的な疲労やストレスなどを、最小限に抑えなければいけませんからね。

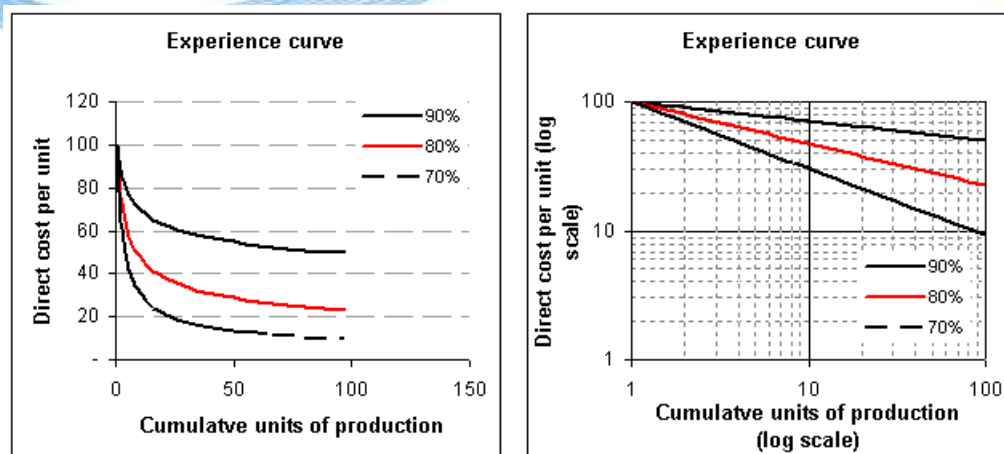
そこで利用するのが、「Experience Curve Judgment」になります。

4-3-3.経験曲線判定

「Experience Curve Judgment」は、直訳すると「経験曲線判定」となりますが、その名の通り「経験曲線効果」を利用した判定方法です。

「経験曲線効果」とは、**経験と効率の関係を示す経験則**のことです。

経験を積みば積むほど、その行動はより効率的に行うことができるようになる、
という経験則のことですね。



※[wikipedia](https://www.wikipedia.org/)

このグラフを見ても分かるように、初めのうちは100の費用を費やして実現していたものが、経験を重ねることによって、次第に80の費用、70、50・・・と、効率化が図られていきます。

4-3-4.補助輪なし自転車の記憶

たとえば、あなたが初めて補助輪なしで自転車に乗ろうとした時、最初のうちはうまく乗ることができず、何回もぶつかったり転んだりして、手や膝を擦りむいて怪我をした記憶はありませんか？

それでも、何度か繰り返して自転車に乗ろうと頑張っていると、いつの間にか上手に乗れるようになっていた。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

このような経験は、あなただけではなく、子供の頃に多くの人が経験してきたことです。

初めのうちは100の怪我やストレスを感じながらも、何度も辛い思いをしながら、同じ経験を積み重ねていきます。

そうすることによって、次第にその行動が効率化されていき、あなたの怪我やストレスも80、70、50・・・と減少していきます。

そして、最終的には、ほとんど怪我もストレスも感じることも無く、自転車に乗ることができるようになりましたよね？



4-3-5. ブラック保育施設判定に利用

あなたが、ブラック保育施設を判定する際にも、この経験曲線効果を利用して、正しくブラック保育施設を判定することができるようになります。

具体的には、以下のような流れで判定していきます。

1. あなたがあたらしい職場で働き始めて、初めて知ったことや人や経験したことなどを、**すべて紙に書き出していきます。**
2. 次に、その初めて知ったことや人や経験したことなどについて、あなたが**どのくらいストレスを感じているか数値に表します。**
3. それを1週間続けて記録し、**経験曲線を作成します。**

4-3-6. 疲労やストレスの数値化

具体的に見ていきましょう。

まず最初に、あなたが一番初めに経験したことに対して感じたストレスを100、全くストレスを感じていない状態を0として、それぞれの事柄について毎日数値で表していきます。

たとえば、サービス残業は無いと聞いていたのに、実際は持ち帰りの仕事が異常に多かったため、ストレスを感じてしまった場合。

このような場合は、まず初日は、「持ち帰り仕事」という項目に対して100のストレスを感じたとして記録します。

次の日、あなたは同じことに対してどれくらいストレスを感じているのか、記録していきます。

披露やストレスが増えているのか減っているのか、具体的に数値に表していき、それを最低でも1週間続けていきます。

4-3-7.習熟率の算出

そして、その変化の割合である「習熟率」を算出していきます。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

なお「習熟率」とは、累積生産量が2倍になるごとに減少するコストの割合のことですが、正式な「習熟率」の計算はかなり複雑になりますので、簡便的に、**計測期間中の数値の平均比率**を計算して下さい。

たとえば、初日が100、2日目が95、4日目が90の場合、「習熟率」は簡便的に約95%となります。

※ $95 \div 100 = 0.950$ 、 $90 \div 95 = 0.947$ 、 $(0.950 + 0.947) \div 2 \div 0.95$

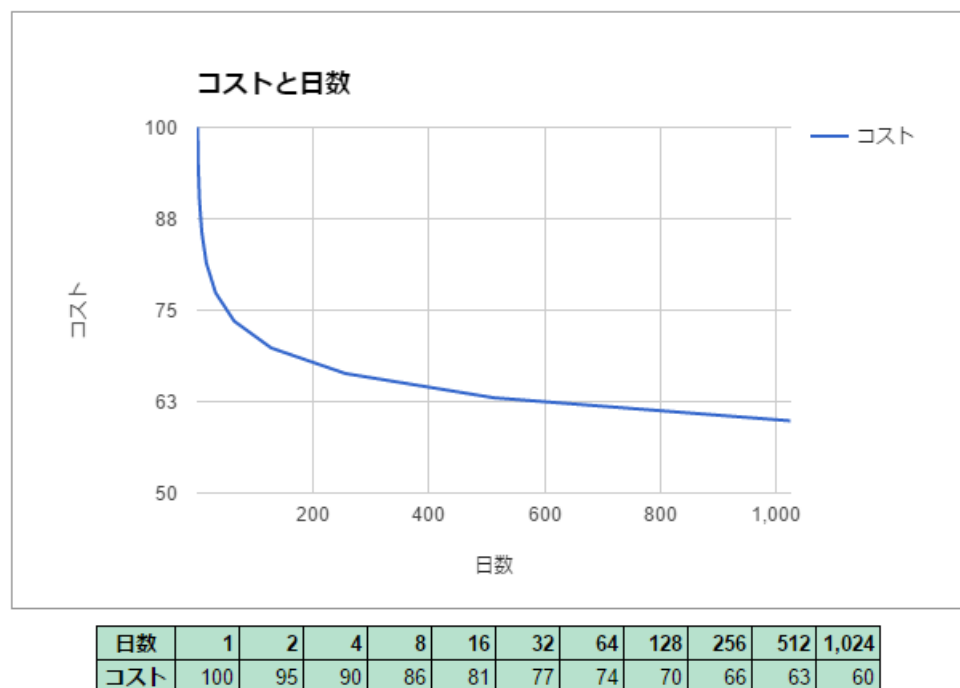
4-3-8. 経験曲線の作成

ちなみに、正式な経験曲線の計算式は「 $C_n = C_{1n}^{-a}$ 」となりますが、ブラック保育施設を判定する際には、そこまで厳密な数値は必要ありませんので安心して下さい。

そして次に、実際に無料の表計算ソフト（[グーグルスプレッドシート](#)）などを使用して、以下のような経験曲線を作成していきます。

もちろん、電卓と紙とペンで作成してもかまいません。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー



※8日目以降の数値については、1日目から4日目までの習熟率が約95%であることから、「前列の数値×0.95」で算出した予測値を使用しています。

このように、最低でも4日目までの数値を記録すれば、8日目以降の数値は概算になりますが、「**前列の数値×習熟率**」で計算していくことができます。

この計算を、グラフを参考にして1,024日目まで計算すると、「今後3年間の経験曲線（予定）」を概算で作成することができます。

より正確な経験曲線を作成するには、毎日この記録と計算を継続して行い、概算で出した数値を更新して行って下さい。

4-3-9.経験曲線から分かること

ちなみに、この経験曲線で表しているコストとは、その作業や行動に対する肉体的な疲労やストレスのことです。

そして、この経験曲線から分かることは、この保育施設でどんなに頑張っても、初日に感じたストレスや疲労感を、完全に無くすことはできないということです。



あなたがどんなに我慢し続けたとしても、初日に感じた 6 割程度の疲労感やストレスは、今後もずっと感じ続けることになるということを、このグラフは表しています。

もちろん、この経験曲線はいくまでも概算で算出したものですので、実際にあなたが感じる疲労感やストレスとは、多少ズレていくことになります。

4-3-10.簡単な未来予測

それでも、**今後のあなたの未来予測**が、概算とはいえ、1週間程度の記録と計算で明らかにすることができます。



そして、その未来予測の結果が、今後も改善する見込みが全くないというものだった場合は、その保育施設はあなたにとって**ブラック保育施設である可能性が極めて高い**ということになります。

たとえば、習熟率が5%未満だった場合は、既に説明したように、あなたがどんなに頑張っても、今の疲労やストレスを半減することは難しいということを意味します。

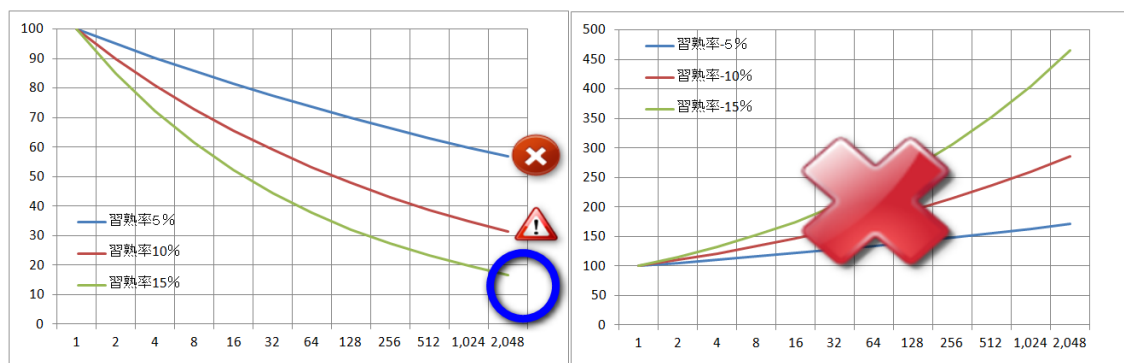
—ブラック保育施設を見破るための3つの方法。—

ですから、そのような保育施設は、あなたにとってブラック保育施設である可能性が高いと、判断することになります。

4-3-11.右肩上がりの経験曲線は要注意！

もちろん、そもそも経験曲線が減少していくのではなく、むしろ、**右肩上がり**で増加していく場合もあるでしょう。

そのような保育施設は、今後も改善の見込みが無いということを意味するわけですから、今のあなたにとっては、**かなり高い確率で悪質なブラック保育施設であると判断していく**ことになります。



そのような場合は、速やかに、現在の保育士不足の状況を利用して、あなたにとって最適な転職先を見つける行動に移るべきです。

4-3-12.保育士不足問題の終息

このレポートを作成している現時点では、全国的に保育士が不足している状況です。

しかし、今後、この保育士不足問題を解決するために、様々な法制度の改正や新規参入業者の改善努力等によって、現在の歪んだ状況は解消されていきます。

つまり、あなたにとって最適な保育施設を見つけ出すチャンスは、**ほんのわずかな期間しか残されていない**可能性が極めて高いのです。

4-3-13.安易な妥協は禁止！

ですから、この限られた有利な状況を最大限に活かすためには、あなたは安易に妥協してはいけません。

安易に妥協するのではなく、あなたの本当の欲望や希望を満たすことができる、最高の保育施設を探し出す努力を怠ってはいけないのです。

そのために、このレポートで公開した3つの方法を十分に活用して、**絶対に後悔しない就職活動を行って下さい。**

第五章 転職・退職時のトラブル対策

最後に、転職・退職時のトラブル対策について、簡単にまとめていきたいと思っています。

まずは、あなたが今働いている保育施設から、解雇宣告された場合についてです。

5-1.正社員が解雇宣告された場合

あなたが、ホワイト保育施設に勤める正規雇用の保育士で、今後も継続して働きたいと思っていたのに、急に解雇を宣告された場合。

この場合は、不当解雇の可能性がありますので、あなたの状況を紙に詳しくまとめて、労働基準監督署や法テラスに相談してください。

雇用主が正規雇用の労働者を解雇する場合は、労基法等で非常に厳しい要件が定められています。

いきなり解雇を宣言されてショックを受けてしまうと思いますが、まずは事実

関係をしっかりとまとめて、専門家に相談するのが一番の解決策となります。

なお、正社員を解雇する場合は、原則として解雇する30日前までに予告をするか、30日分の平均賃金を支払ってから解雇しなければいけませんので、この点についても十分注意してください。

労働基準法 第20条

1.使用者は、労働者を解雇しようとする場合においては、少なくとも三十日前にその予告をしなければならない。三十日前に予告をしない使用者は、三十日以上分の平均賃金を支払わなければならない。但し、天災事変その他やむを得ない事由のために事業の継続が不可能となった場合又は労働者の責に帰すべき事由に基いて解雇する場合においては、この限りでない。

2.前項の予告の日数は、一日について平均賃金を支払った場合においては、その日数を短縮することができる。

3.前条第2項の規定は、第1項但書の場合にこれを準用する。

5-2.非正規雇用者が解雇宣告された場合

あなたが、ホワイト保育施設に勤める非正規雇用の保育士で、今後も継続して働きたいと思っていたのに、急に解雇を宣告された場合。

この場合は、あなたの状況が以下のケースに該当するなら、今後も継続雇用を認めてもらうことができます。

○労働契約法（改正）の3つのルール

①同じ保育施設で、5年以上継続して働いている場合。

この場合は、一定の条件を満たすことによって、契約期間が定められている「有期労働契約」から、正規雇用の保育士と同じ「**無期労働契約**」**へ変更**することができます。

一定の条件とは、**平成25年4月1日以降に契約した労働契約が、自動更新なども含めて5年以上**となっていることです。

平成25年4月1日より前の労働契約や、**6ヶ月以上契約がない期間（空白期間）**などは、この5年間の期間に含めることはできません。

これらのことから、実際にこのルールを適用して、非正規雇用者が正社員と同じ「無期労働契約」へ変更することができるのは、**平成30年4月1日以降**となります。

なお、この「無期労働契約」への変更は、あくまでも**契約期間の扱いを正社員と同じ内容にするだけ**であって、給料やその他の待遇については、原則として元の雇用契約の内容通りとなりますので、十分注意してください。

ちなみに、この労働契約法（改正）の対象となる非正規雇用者とは、パート・派遣社員・契約社員・嘱託・アルバイトなど、その職場での呼び方に関わらず、**有期労働契約で働いている人であれば、基本的に誰でも適用されます。**

②繰り返し労働契約を自動更新してきた場合。

この場合は、5年以上の労働契約期間が無くても、一定の条件を満たしていれば、引き続き**「有期労働契約」を更新**することができます。

このルールは、平成30年まで待たなくても、**現時点で有効なルール**です。

ですから、もしあなたがこの条件を満たしているのに契約の更新を拒否されたら、このまま今の保育園で働き続けたいと保育園側に伝えることによって、引き続き労働契約を継続してもらえます。

ただし、保育園側の契約更新拒否について、「客観的に合理的な理由があつて、社会通念上相当であると認められる」場合は、労働契約を打ち切ることが可能になりますので注意してください。

これらの具体的な判断については、専門の弁護士や法テラスなどに相談することになるでしょう。

③正社員と全く同じ仕事をしているのに、受け取る給料等が大きく異なる場合。

この場合は、雇用主に申し出をすることによって、待遇を改善してもらうことができます。

パートの保育士だから食堂は利用できないとか、通勤手当などが安くなるとか、そのような不合理な扱いは認められないということですね。

この「不合理な労働条件の禁止」のルールは強力ですから、いつまでも保育園側が待遇改善しない場合は、保育士が民事上の損害賠償を請求することも可能になります。

これは直接あなたの退職に関わるルールではありませんが、あなたが非正規雇用の保育士として働きいているなら、知っておいて損はない情報です。

さて、これまでは保育施設から解雇宣告された場合の対策等について、解説してきました。

これからは、保育士が退職する際の具体的な手続きなどについて、解説していきます。

5-3.正社員が退職する場合

もしあなたが正社員の保育士だった場合、あなたが退職する **2週間前までに退職届を提出**すれば、法的には全く問題なく退職することができます。

民法 第627条

1. 当事者が雇用の期間を定めなかったときは、各当事者は、いつでも解約の申入れをすることができる。この場合において、雇用は、解約の申入れの日から二週間を経過することによって終了する。

仮にその退職届を受け取ってもらえなかったとしても、その事実を記録し労働基準監督署などに相談すれば、ほとんどの場合は問題なく退職することができます。

5-4.非正規雇用者が退職する場合

問題なのは、非正規雇用者で「有期労働契約」を結んでいる場合です。

契約社員やパートの保育士などの場合ですね。

このケースで、働き始めてから1年以内に退職する場合は、**特殊な事情がない限り1年間は退職できない**と考えて下さい。

5-5.特殊な事情

特殊な事情とは、概ね以下のとおりです。

1. 実際の労働条件が雇用契約の内容と異なる。(労基法第15条第2項)
2. 心身の障害や病気。(民法628条)

3. 両親や子どもの介護。(民法 628 条)

4. 保育施設の業務が法令に違反している。(民法 628 条)

このような場合は、あなたが有期労働契約を結んだ契約社員やパートの保育士であったとしても、雇用主に退職届を提出すれば、即時に雇用契約を解除することができます。

民法 第 628 条

当事者が雇用の期間を定めた場合であっても、やむを得ない事由があるときは、各当事者は、直ちに契約の解除をすることができる。この場合において、その事由が当事者の一方の過失によって生じたものであるときは、相手方に対して損害賠償の責任を負う。

労基法 第 15 条

2. 前項の規定によつて明示された労働条件が事実と相違する場合においては、労働者は、即時に労働契約を解除することができる。

5-6. 損害賠償の可能性

ただし、2～3を理由として退職する場合は、民法 628 条により雇用主から損害賠償を請求される可能性があります。

とはいうものの、あなたが意図的に、あるいはうっかりして、あなたの退職が原因で保育施設に損害を与えたりしない限り、あなたが雇用主から損害賠償を請求される可能性は極めて低いでしょう。

5-7.過去の判例

実際に過去の判例を調べてみても、労働者に損害賠償を命じる判決は、ほとんど見られません。

日本の裁判所は、経済力の差がある雇用者と労働者の損害賠償請求事件については、信義則（民法1条2項）に基づき、一定の制限を加えるという方針を取っているようです。

民法 第1条

2. 権利の行使及び義務の履行は、信義に従い誠実に行わなければならない。

5-8.1 年未満でも退職できる

したがって、あなたが有期労働契約の契約社員やパートの保育士であったとしても、5-5で示した特殊な事情がある場合は、たとえ働き始めて1年未満であったとしても、雇用主に退職届を提出すれば即時に雇用解約が解除され、法的には全く問題なく退職することができるということです。

この時、あなたが嘘をついていたり、意図的あるいはうっかり保育施設に損害を与えるような行動をしてしまうと、雇用主から損害賠償を請求される可能性はありますので、その点だけは十分注意して下さい。

5-9.1 年以上働いている場合は？

あなたが「複数年の有期労働契約」の契約社員やパートの保育士で、1年以上働いている場合は、労基法第137条によりいつでも退職することができます。

とはいうものの、現実的には正社員と同様に、退職する2週間前までに退職届を提出し、飛ぶ鳥跡を濁さない対応をすべきです。

労基法 第137条

期間の定めのある労働契約（一定の事業の完了に必要な期間を定めるものを除き、その期間が1年を超えるものに限る。）を締結した労働者（第14条第1項各号に規定する労働者を除く。）は、労働基準法の一部を改正する法律（平成15年法律第104号）附則第3条に規定する措置が講じられるまでの間、民法第628条の規定にかかわらず、当該労働契約の期間の初日から1年を経過した日以後においては、その使用者に申し出ることにより、いつでも退職することができる。

5-10.有期労働契約を自動更新した場合は？

これは、「1年の有期労働契約」を自動更新した場合も同じで、この場合は「期間の定めのある雇用契約」ではなく、正社員と同じ「期間の定めのない雇用契約」として扱うことになります。

したがって、民法第627条により、退職する2週間前までに退職届を提出すれば、「1年の有期労働契約」を自動更新した契約社員やパートの保育士であっても、1年以上働いていれば、法的に全く問題なく退職できるということになります。

5-11.いつでも退職できる！

このように、保育士のあなたが今すぐ退職したいと考えている場合は、あなたが働き始めて1年以上経過しているのであれば、ほとんどの場合、あなたが退職届を提出して2週間後には、法的に全く問題なく退職することができます。

あなたが正社員であっても契約社員であってもパートであっても、1年以上働いているのであれば、退職届を提出してから2週間後には、堂々と退職することができます。

もし、あなたが働き始めて1年未満だったとしても、5-5で示したような事情があれば、法的に全く問題なく退職することができます。

5-12. 『我慢』 VS 『決断』 ふたたび . . .

つまり、もしあなたが今の保育施設の状況に『我慢』できないと感じているなら、これ以上、あなたの大切な時間を無駄に浪費したり、『我慢』し続けたりしてはいけません。

なぜなら、そのようは無駄な『我慢』は、あなたの大切な人生という限られた年月を、ただただ浪費してしまう結果になってしまう危険性が高いからです。

ただ思考停止に陥って無駄な『我慢』をし続けるのではなく、あなたに合った最適な保育施設を見つけるための努力を今すぐ始め、**勇気を持って『決断』しなければいけないのです。**

そのための環境や方法は、全て整っています。

いまのあなたは、

1. 無駄な『我慢』の無力さを知り、
勇気を持って『決断』することの大切さを理解しています。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

2. 「ブラック保育施設を見破るための3つの方法」も、理解しました。

3. 退職時のトラブル対策や法的な解釈も、既に知っています。

全て条件は整っています。

あとは、あなたが勇気を持って、輝かしい未来を掴み取るために、小さな一歩を踏み出すだけです。

ここまでこのレポートを読んできたあなたになら、必ずできます。

素晴らしい未来を掴み取るために、勇気を出して、その始めの一歩を踏み出して下さい！



■ あとがき

お疲れ様でした。

そして、最後までこのレポートをご覧いただきまして、本当にありがとうございます。

このレポートは、これから転職するあなたのために、いまあなたが感じている不安や恐怖を取り除くために作成しました。

でも、実は隠れた目的として、あなたにもう一度よく自分自身の人生を考えてもらいたい、という思いを込めて作成しています。

あなたは毎日忙しすぎて、自分の人生をじっくりと考える時間を取ることは、ほとんどできませんでしたよね？

毎日毎日、サービス残業や持ち帰りの仕事に追われて、休日にも満足に休めないような日々でしたからね。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

そんな忙しいあなたが、このレポートを見ることによって、もう一度あなた自身の人生を考え直すために、しっかりと時間をとることができていれば幸いです。

小説家の林芙美子が好んで書いていた短歌に

「花の命は短くて、苦しきことのみ多かりき」

というものがあります。

女性が若くて楽しい時代は本当に短いということが、よく伝わってくる短歌ですね。

花の命は短い・・・。

この言葉を見て、あなたはどんな想いを抱いたでしょうか？

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

大切なあの人、華やかなファッション、キラキラと光る小物類など、可憐（かれん）で儚（はかな）い花をイメージさせるものは、本当にたくさんありますよね？

いまのあなたは、そんな綺麗なイメージどおりに、輝いているでしょうか？

それとも、毎日の忙しさに流されて、とにかく辛い毎日から一日でも早く逃げ出したいと考えているのでしょうか？

どちらの場合であっても、あなたの未来は、いまここから始まります。

ですから、あなたがキラキラと輝く未来を確実に手にするためには、いまここで、あなた自身の人生をしっかりと振り返って、あなたにとって最高の人生を設計し直す必要があるのです。

ぜひ、このレポートや私が管理しているサイトでお伝えしている内容を、実際に時間を取ってやってみてください。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

必ず、あなたの人生に大きな変化をもたらすことを、このレポートを作成した私がお約束します。

どうか、素晴らしい光り輝く未来を、あなたのその手で掴み取って下さい……。

あなたの幸せな人生を、陰ながら応援しています。

このレポートを最後の最後まで読んで頂きまして、本当にありがとうございました。

このレポートは、全国の悩める保育士のために、あなたの意見や感想を参考にさせていただき、常に改善・発行し続けているレポートです。

本レポートの誤字・脱字・不明な点や、あなたが気付いたこと、経験したこと、ブラック保育施設や変な担当者の情報など、何でもかまいませんので、ぜひ、当方のメールまでご報告いただければ幸いです。

サイト：[保育士転職・再就職！](http://hoikusishushoku.gigd.net/)

URL：<http://hoikusishushoku.gigd.net/>

管理人：Prof.A

メールアドレス：profaforp@gmail.com

